

Энциклопедия решений. Порядок проведения и фиксация результатов обучения оказанию первой помощи

Порядок проведения и фиксация результатов обучения оказанию первой помощи

В [Порядке](#) обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. [постановлением](#) Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29, далее - Порядок) не определено, каким образом проводится обучение приемам оказания первой помощи. Такие разъяснения можно найти в [ГОСТе 12.0.004-2015](#) "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (далее - ГОСТ). Так, в соответствии с [п.п. 12.3-12.4](#) ГОСТа данное обучение может проводиться двумя способами:

- в ходе инструктажей или обучения требованиям охраны труда (далее - ОТ);
- в виде специального обучающего курса (тренинга), посвященного только изучению приемов оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Примечание

О применении [ГОСТа 12.0.004-2015](#) см. подробнее в [материале](#) Обучение и проверка знаний по охране труда.

В ГОСТе подчеркнуто, что учебные программы всех инструктажей и видов обучения требованиям ОТ должны включать в себя вопросы оказания первой помощи. При этом обучение (тренинг) в виде специального курса проводится для лиц, выполняющих работу в требующих особой готовности к оказанию первой помощи пострадавшим опасных и (или) вредных условиях труда. В каждой смене каждого подразделения или в обособленно работающей бригаде (группе), выполняющей работу в указанных условиях труда, должно быть не менее одного обученного лица.

Напомним, что согласно [п. 12.1](#) ГОСТа обучение приемам оказания первой помощи проводится при приеме на работу, при переводе на новую работу а также в силу производственной необходимости для работающих самостоятельно или в группе в условиях повышенного уровня риска травмирования или острого профессионального заболевания (ингаляционного отравления, радиационного поражения), а также вдали от пунктов медицинской помощи.

Программа (инструкция) обучения

Примерная программа, по которой должно проводиться обучение приемам оказания первой помощи в виде специального обучающего курса (тренинга), приводится в приложении Б ([программа Б.3](#)) ГОСТа. Именно в соответствии с ней организатор обучения должен разработать и утвердить свою собственную программу с учетом специфики производства и трудовых обязанностей работников.

При обучении работников приемам оказания первой помощи в ходе проведения инструктажей по охране труда данные приемы могут быть изложены не в программе, а в отдельной инструкции (см. [консультацию](#) Роструда). Однако, по мнению отдельных представителей того же ведомства, обучение таким приемам в ходе инструктажей по ОТ не может заменить отдельного обучения по специально разработанной программе с составлением протокола проверки знаний по его результатам. С нашей точки зрения, последний подход наиболее соответствует требованиям законодательства по ОТ.

Перечень должностей и профессий работающих лиц, подлежащих обучению приемам оказания первой помощи пострадавшим, а также конкретный порядок, форма, условия, сроки и периодичность определяются организатором обучения самостоятельно с учетом требований нормативно-правовых актов, ГОСТа, действующей нормативной документации, регулирующих безопасность конкретных видов работ, а также специфики трудовой деятельности обучаемых (п. 2.2.3 Порядка, п. 12.5 ГОСТа).

Отметим, что в настоящее время уполномоченными федеральными органами исполнительной власти и организациями разработаны примерные программы (инструкции) подготовки работников различных отраслей экономики, включающие программы, инструкции и рекомендации по оказанию первой помощи на производстве: см., например, [Типовую инструкцию N 22](#) по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях (утв. ФДД Минтранса РФ 11.03.1993); Правила по охране труда при эксплуатации магистральных нефтепродуктопроводов [ПОТ РО 112-002-98](#) (утв. [приказом](#) Минтопэнерго РФ от 16.06.1998 N 208); [Типовые инструкции](#) по охране труда для работников предприятий торговли и общественного питания (утв. приказом Роскомторга от 03.10.1995 N 87); Типовую инструкцию по оказанию доврачебной помощи при несчастных случаях [ТОИ Р-200-22-95](#) (утв. приказом ДАТ Минтранса РФ от 27.02.1996 N 16), [Инструкцию](#) по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве (утв. Правлением ОАО "РАО ЕЭС" 21.06.2007) и т.д.

Примечание

Минздрав России в [письме](#) от 05.10.2018 N 14-3/2095930 указывает на то, что [раздел 12](#) и [примерная программа](#), содержащиеся в ГОСТе, были разработаны и утверждены без участия Минздрава России, Минобрнауки России и Минтруда России и по большому числу пунктов не соответствуют действующему законодательству в области первой помощи, а также современным требованиям по оказанию первой помощи. В связи с этим [ГОСТ 12.0.004-2015](#), по мнению Минздрава, не может применяться работодателем для разработки локальных правовых актов, регламентирующих обучение правилам оказания первой помощи в организации.

Кроме того, в указанном письме Министерство указывает на ряд разработанных Минтруда России Правил по охране труда, акцентируя внимание на том, что принимались они без согласования с Минздравом России (в части организации оказания первой помощи, применения лекарственных средств для оказания такой помощи) и противоречат [федеральному закону](#) от 21.11.2011 N 323-ФЗ, приказам Минздравсоцразвития России от [04.05.2012 N 477н](#) и от [05.03.2011 N 169н](#).

В "черный список" Минздрава попали следующие документы Минтруда России:

- [Правила](#) по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (утв. [приказом](#) от 16.11.2015 N 873н);
- [Правила](#) по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ (утв. [приказом](#) от 02.11.2015 N 835н);
- [Правила](#) по охране труда при производстве цемента (утв. [приказом](#) от 15.10.2015 N 722н);
- [Правила](#) по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов (утв. [приказом](#) от 19.04.2017 N 371н);
- [Правила](#) по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденные [приказом](#) от 06.02.2018 N 59н,
- [Правила](#) по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденные [приказом](#) от 25.02.2016 N 76н.

Тем не менее надзорные органы и суды выносят решения о привлечении к адми-

нистративной ответственности виновных лиц за неисполнение содержащихся в ГОСТе требований к обучению приемам оказания первой помощи (см. например, [решение](#) Советского райсуда г. Брянска Брянской области от 12.03.2018 по делу N 12-128/2018). С нашей точки зрения, работодателю все же рекомендуется соблюдать нормы, изложенные в данном ГОСТе, во избежание привлечения к ответственности и претензий со стороны надзорных органов.

Программа и инструкция обучения работников приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве утверждается работодателем соответствующим локальным нормативным актом.

Фиксация результатов обучения и проверки знаний по оказанию первой помощи

В законодательстве не урегулирован вопрос, как именно фиксируется оформление результатов обучения оказанию первой помощи. Как указывает Роструд в своих разъяснениях, данный вопрос должен быть определен работодателем самостоятельно и закреплён локальным нормативным актом. Однако напомним, что в соответствии с [п. 2.1.3](#) Порядка поведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа. Таким образом, с нашей точки зрения, целесообразно фиксировать результат обучения оказанию первой помощи именно в специальном журнале обучения оказанию первой помощи пострадавшим.

Специалисты Роструда [указывают](#), что если обучение по оказанию первой помощи входит в программу обучения по ОТ, то оформлять отдельный протокол проверки знаний по оказанию первой помощи не требуется. Работодателю при проверке необходимо будет предоставить представителю ГИТ утвержденную программу, из которой будет явно следовать, что обучение по оказанию первой помощи входит в основную программу обучения по ОТ. Если такое обучение осуществляется в организации по отдельной программе, то и проверку знаний необходимо оформить отдельным протоколом.

Вместе с тем работодатель вправе отражать результаты обучения по оказанию первой помощи пострадавшим и результаты проверки знаний требований охраны труда работников в одном протоколе (см. [консультацию](#)). Тем не менее, рекомендуем также оформить результаты проверки знаний по обучению приемам оказания первой помощи и в отдельном журнале.